

宝渭财评字〔2024〕34号

宝鸡市渭滨区财政预算评审中心 关于2023年渭滨区就业补助资金项目 的事后绩效评价报告

区财政局：

为加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《渭滨区财政项目支出绩效评价管理暂行办法》（宝渭财发〔2021〕21号）和渭滨区年度预算绩效管理工作计划，区评审中心委托陕西博锐特项目管理有限公司宝鸡分公司对2023年渭滨区就业补助资金项目开展了绩效评价。现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景。

就业是最大的民生，也是经济发展的重中之重。在经济下行压力不断加大的形势下，就业问题成为稳民心、保民生的焦点。然而受经济下行影响，城镇登记失业率呈上升趋势。稳就业成为当前经济发展的重点和难点，必须放在更加突出位置，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党中央、国务院关于稳就业工作的决策部署，坚持实施就业优先战略和更加积极的就业政策，激发全社会创业创新活力，以创业带动就业、以创新促进发展。渭滨区人力资源和社会保障局深入贯彻落实有关做好“六稳”工作、落实“三保”任务的决策部署，坚持稳中求进工作总基调，全力做好“十四五”期间各项稳就业工作，为努力推进渭滨区经济平稳健康运行和社会和谐发展作出积极贡献。

2. 资金用途。

渭滨区就业补助资金主要用于：发放公益性岗位补贴、社会保险补贴、职业介绍补贴、就业见习补贴、创业补贴、石鼓创业园返乡创业园一次性奖补资金、劳务品牌、零工市场等。

（二）资金到位及支出情况

1. 资金到位情况。

表一渭滨区就业补助资金到位情况

资金文号	预算资金			到位资金			资金到位率
	合计	中央资金	省级资金	合计	中央资金	省级资金	
合计	2340.99	2155.99	185	2340.99	2155.99	185	100%
宝市财办社〔2022〕177号	70.99	70.99	0	70.99	70.99	0	100%
宝市财办社〔2022〕336号	1800	1615	185	1800	1615	185	100%
宝市财办社〔2023〕117号	370	370	0	370	370	0	100%
宝市财办社〔2023〕210号	100	100	0	100	100	0	100%

2. 资金使用情况。

资金分配情况	到位资金	支付资金	结余资金	资金支付率	资金结余部门
合计	2340.99	2058.5699	282.4201	87.94%	/
宝鸡市渭滨区人力资源和社会保障局	228.39	30.657	197.733	13.42%	宝鸡市渭滨区人力资源和社会保障局
宝鸡市渭滨区就业服务中心	1942.6	1876.10	66.5	96.58%	渭滨区就业服务中心
宝鸡市渭滨区人才交流中心	120	119.3032	0.6968	99.42%	渭滨区人才交流中心
石鼓工业园区管理委员会	50	32.5097	17.4903	65.02%	石鼓工业园区管理委员会

表二渭滨区就业补助资金使用情况

(三) 总体绩效目标

1. 为1500名就业困难人员解决其缴纳社会保险费存在的困难；2. 开发740个公益性岗位，对城乡就业困难人员特别是建档立卡脱贫劳动力实行就业托底安置；3. 为110名劳动保障协

理员发放公益性岗位补贴及社会保险补贴；4. 为向登记失业人员和农民工提供免费职业介绍补贴的经营性人力资源机构，按实际介绍就业人数享受职业介绍补贴，每人补贴500元；5. 为不少于200名高校毕业生发放就业见习补贴；6. 为14名创业成功的就业困难人员发放创业补贴；8. 为石鼓创业园返乡创业园区发放一次性奖补资金；9. 培育壮大劳务品牌，高质量发展劳务品牌；10. 建设规范化零工市场，为灵活就业人员提供就业平台。

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的

本次绩效评价旨在了解渭滨区就业补助资金绩效情况，评价财政资金项目实施规范性、绩效目标设立的合理性和科学性、资金到位、支出管理、项目成效等情况，并形成真实完整、数据准确、分析透彻、逻辑清晰、客观公正的绩效评价结论；同时根据绩效评价过程中发现的问题，分析原因，提出改进措施和建设性意见，为进一步加强财政专项资金管理，提高财政资金管理使用的经济性、效益性和效率性，以及后续项目实施决策制定、绩效管理提供参考依据。

（二）评价对象及评价时段

评价对象为2023年渭滨区就业补助资金相关主管部门及下属单位，涉及渭滨区预算资金2340.99万元。评价时间节点为2023年12月1日。

（三）指标体系、方法及准则

1. 评价指标体系设定。

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）、陕西省《分行业分领域绩效指标和标准体系》（陕财办绩〔2020〕18号）、《渭滨区预算绩效评价结果应用管理暂行办法》（宝渭财发〔2023〕10号）等文件要求，结合渭滨区就业补助资金安排和实施情况，设计形成了《渭滨区就业补助资金绩效评价指标表》，指标由决策、过程、成本、产出、效益和满意度等六部分组成，细化为12个二级指标、20个三级指标，总分值100分。具体绩效评价指标表如下：

表三项目绩效评价综合评分一览表

一级指标	二级指标	三级指标	分值
决策（12分）	项目立项（4分）	立项依据充分性	2.5
		立项程序规范性	1.5
	绩效目标（5分）	绩效目标合理性	2
		绩效目标明确性	3
	资金投入（3分）	预算编制科学性	2
		资金分配合理性	1
过程（13分）	资金管理（10分）	资金到位率	2
		预算执行率	4
		资金使用合规性	4
	组织实施（3分）	管理制度健全性	1
		制度执行有效性	2
成本（14分）	经济成本（14分）	单位成本或分项成本节约率	14
产出（37分）	产出数量（17分）	各补贴人数的数量	7
		高技能人才培养基地建设数量	10
	产出质量（10分）	补贴发放准确率是否到位	10
	产出时效（10分）	完成及时性	10
效益（14分）	社会效益（10分）	城镇新增就业人数	7
		失业人员再就业人数	3
	可持续影响（4分）	就业困难人员就业人数	4
满意度（10分）	服务对象满意度（10分）	服务对象认可程度	10
合计			100

2. 评价方法。

根据财政部《财政支出绩效评价管理暂行办法》《预算绩效评价共性指标体系框架》，结合《渭滨区预算绩效评价结果应用管理暂行办法》，本次绩效评价主要采取“定性与定量”相结合

方式，运用成本效益分析法、比较法、公众评判法、因素分析法等多种方法进行综合评价打分。

(1) 成本效益分析法。

本项目采用相应投入成本和产出效益分析法进行评价，将资金投入与渭滨区就业补助资金的实际产出和效益进行关联性分析，更能体现绩效管理结果导向“绩效”的要求。

(2) 比较法。

本项目采用比较法，主要是将渭滨区就业补助资金实际实现值与预期目标值进行比较；以及实施后对改善就业环境、提升就业能力、增加就业人数等进行比较作出评价，使总体评价工作对实现目标更具实践性、科学性、合理性。

(3) 因素分析法。

采用设定的评价指标等因素细化绩效总体目标，开展分析评价工作，可更精准且有针对性地分析项目实施和资金绩效管理的结果情况，作出客观公正的评价。

(4) 公众评判法。

本项目公众评判法主要是采取问卷调查方式，广泛采纳受益对象的评价，进而检测项目实施给群众带来的影响，对项目的实施及产生的效益是否满意。

3. 评价标准。

渭滨区就业补助资金绩效评价采用百分制得分。评价结果分为优、良、一般、差四个评价等次，根据计算结果的分值，确定评价项目最后达到的等次。具体详见表七：

评价等次	优	良	一般	差
分值	90（含）-100分	80（含）-90分	60（含）-80分	60分以下

（四）评价工作开展情况

评价任务下达后，分为三个步骤逐步开展工作。一是项目前期准备。成立绩效评价小组，搜集项目相关资料，了解项目的基本情况、实施内容，根据收集的资料进行综合分析，制定与项目内容相适应的指标体系，征求相关单位的意见，修改后形成最终的指标体系。确定科学、合理的评价方法和评价标准，提出评价需要的资料清单，设计绩效评价工作整体时间表，形成《渭滨区就业补助资金绩效评价实施方案》。二是现场调研和问卷调查。根据绩效评价实施方案，2024年5月6日至2024年5月18日，评价组对项目资料进行检查，并进行问卷调查。三是对调研成果进行整理、分析，形成评价报告。对在调研中收集到的资料和汇总的问题进行整理、分类，经过评价小组的

多次综合分析，对存在的主要问题达成一致。根据指标体系，结合存在的问题进行客观、公正地打分，并分析存在问题的原因，提出相关的建议，撰写评价报告。

（五）评价的局限性

尽管评价组从前期调研、评价方案的设计与修改、数据报告的采集与撰写，均持严谨客观的态度，尽可能做到科学和全面，但此次绩效评价工作中，仍然存在一些局限性：**一是**由于评价时间、人力等限制，大部分从项目单位、有关部门提供的总结报告、项目案卷等资料中获得，获取数据的全面性、真实性难以一一核实。**二是**受随机抽查项目的个性局限，数据统计及分析结果存在局限；**三是**受项目主管工作人员的责任性、配合度限制，获取资料的真实性、准确性存在局限；**四是**由于评价工作人员知识面、经验等限制，在理解和判断上存在认知局限；**五是**问卷调查中因被调查者主观倾向性限制，服务对象满意度测评结果可能存在一定局限。

受限于以上因素，本次绩效评价存在着一定的局限性。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价得分及评价等级

运用由评价组设计的指标体系及评分标准，通过数据采集、访谈、问卷调研等形式，对渭滨区就业补助资金进行客观评价，最终评价得分为85分，绩效评价级别为“良”。

表八综合评价得分情况

项目	决策	过程	成本	产出	效益	满意度	合计	等级
分值	12	13	14	37	14	10	100	-
得分	12	12	12	30	12	7	85	良

(二) 评价结论

通过综合评价分析，渭滨区就业补助资金实施取得了一定成效。项目立项依据充分、预算编制精准、资金使用严谨、执行进度相对较好、资金管理规范。通过实施就业补助，拓展了务工人员就业面，强化了就业技能，大大改善了城镇就业现状。但在实施过程中仍存在部分补助资金支付缓慢，资金预算不实，结余较大等问题，应当引起相关部门重视，采取切实措施加以解决。

四、绩效指标分析

(一) 决策

该指标从项目立项、绩效目标、资金投入三个方面进行评价。满分12分，评价得分12分，得分率100%。详见表四：

表四决策指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	平均得分
决策（12分）	项目立项	立项依据充分性	2.5	2.5
		立项程序规范性	1.5	1.5
	绩效目标	绩效目标合理性	2	2
		绩效目标明确性	3	3
	资金投入	预算编制科学性	2	2
		资金分配合理性	1	1
合计			12	12

1. 项目立项方面。

渭滨区人力资源和社会保障局就业补助资金符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策要求，符合行业发展规划和政策要求，通过就业补助资金发放推动区内人员就业属于人社部门职责，绩效内的就业补助资金涉及中、省下达，属公共财政支持范围，且不存在与相关部门同类项目或内部相关项目重复的情况。就业补助资金设立程序合规，相关审批文件、材料符合要求，共得4分。

2. 项目绩效目标。

该项目依据文件要求开展工作，有相对明确的目标任务，有清晰可衡量的绩效目标指标值，设置合理，能直观看出项目建设成效，共得5分。

3. 资金投入情况。

该项目能够按照相关规定，合理分配资金，能够按照项目实际编制项目预算，并进行相应的论证，编制的预算符合项目实际情况，共得3分。

(二) 过程

该指标从资金管理、组织实施两个方面进行评价。满分13分，评价得分12分，得分率92.31%。详见表五：

表五过程指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
过程（13分）	资金管理	资金到位率	2	2
		预算执行率	4	3
		资金使用合规性	4	4
	组织实施	管理制度健全性	1	1
		制度执行有效性	2	2
合计			13	12

1. 资金管理方面。

就业补助下达资金2340.99万元，到位资金2340.99万元，资金到位率100%。渭滨区人力资源和社会保障局支出资金2058.5699万元，结余资金282.4201万元，预算执行率87.94%，扣1分。根据项目提供的资金支出明细，支出符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。资金的拨付有完整的审批程序和手续，未发现截留、挤占、挪用等问题或存在负面清单行为，项目开支符合政府采购管理要求等，共得4分。

2. 组织实施。

渭滨区人力资源和社会保障局等相关单位能够遵守相关法律法规和项目管理规定，制定相应的项目管理制度和财务管理制度，资金支付规范、有序，共得3分。

（三）成本

该指标从经济成本方面进行评价。满分14分，评价得分12分，得分率85.71%。详见表六：

表六项目成本得分一览表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
成本（16分）	经济成本	单位成本或分项成本节约率	14	12
	合计		14	12

渭滨区就业补助资金预算总额2340.99万元，截至绩效评价之日，已经支出2058.5699万元，预算资金未全额支出。从实际情况看，项目结余资金开支时间不确定，暂无法对项目经济成本作出全面具体分析。该项指标酌情扣2分。

（四）产出

该指标从产出数量、产出质量、产出时效三个方面进行评价。满分37分，评价得分30分，得分率81.08%。详见表七：

表七项目产出得分一览表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
产出（37分）	产出数量	各补贴人数的数量	7	4
		高技能人才培养基地建设数量	10	10
	产出质量	补贴发放准确率是否到位	10	8
	产出时效	完成及时性	10	8
	合计		37	30

1. 产出数量。

2022年第二批就业补助资金，实际享受社会保险补贴人数为1342人，未大于等于1500人预期目标；实际享受职业介绍补贴人数为143人，未大于等于150人预期目标。2023年第一批就业补助资金，实际享受社会保险补贴人数为1342人，未大于等于1500人预期目标；2023年就业补助结算资金，实际享受职业介绍补贴人数为143人，未大于等于150人预期目标；实际享受创业补贴人数为3人，未大于等于6人预期目标。受产出数量未达到了预期目标要求，扣3分，共得14分。

2. 产出质量。

截至绩效评价之日，经调查人力资源和社会保障局未能按期完成零工市场信息化建设；就业服务中心脱贫劳动力一次性求职补贴，容春栋等人劳动合同签订1年，但领完补助后未能继续在该单位工作；人才交流中心就业服务经费20万元未能全部用于当年就业活动，部分经费在2024年活动中列支。综上所述分析此项指标扣2分，共得8分。

3. 产出时效。

截至绩效评价之日，人力资源和社会保障局未能及时完成零工市场信息化建设及劳务品牌创建，导致资金结余197.733万元；就业服务中心公益性岗位人数不达标，按照绩效目标下达统计，年内提供公益性岗位不少于740个，但实际年末在岗人数477人，未完成所有预期目标，综上所述分析此项指标扣2分，共得8分。

（五）效益

该指标从社会效益、可持续影响两个方面进行评价。满分14分，评价得分12分，得分率85.71%。详见表八：

表八项目效益得分一览表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
效益（14分）	社会效益	城镇新增就业人数	7	7
		失业人员再就业人数	3	3
	可持续影响	就业困难人员就业人数	4	2
	合计		14	12

1. 社会效益。

通过发放就业补助资金，增加了近千余个社会公益性岗位，有效解决了城乡就业困难人员特别是建档立卡脱贫劳动力就业难题，也在一定程度缓解了就业困难人员社保缴纳问题，同时为灵活就业人员提供了技术服务和就业平台，改善了零工市场设施环境，极大程度方便了零工人员日常生活需求，得到了城乡就业人员一致好评，得10分。

2. 可持续影响。

截至绩效评价之日，就业困难人员就业人数，2022年第二批就业补助资金，实际完成1000人；2023年第一批就业补助资金，实际完成995人；2023年第一批就业补助资金，实际完成995人，均完成和超过预期目标。2023年，渭滨区人力资源和社会保障局就业补助结算资金下达时间太晚，临

近年末财政资金清算时点，最终因财政云系统关闭导致资金无法正常支出，延滞了资金使用效益。综上分析该指标扣2分，得2分。

（六）满意度

该指标从服务满意度方面进行评价。满分10分，评价得分7分，得分率70%。详见表九：

表九满意度得分一览表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
满意度（10分）	服务对象满意度	服务对象认可程度	10	7
	合计		10	7

满意度调查。评价小组通过访谈、问卷调研等形式，对受益群众满意情况进行调查，经对调查结果进行统计分析，发现自受疫情和经济下行双重影响，当前大部分行业经济发展不景气，同时存在廉价劳动力过剩，大部分人只能从事简单机械的体力劳动，专精特新行业人才缺乏，致使近两年失业率居高不下，城乡居民就业得不到有效保障和改善。有少部分城乡就业人员对当前的就业现状和就业前景存在一定程度的担忧，即便工作中有诸多不满也不敢随意辞职，社会就业大环境亟待改善，面对当前的就业形势和环境经测评扣3分，满意度得7分。

五、存在问题

（一）预算执行未达标

渭滨区财政局分4次下达就业补助资金共2340.99万元，实际执行资金2058.57万元，结余资金282.42万元，执行率87.94%。其中，渭滨区人力资源和社会保障局结余资金最多197.73万元，资金执行率仅为13.42%，石鼓工业园区管理委员会结余资金17.49万元，资金执行率为65.02%。预算资金支付进度过慢，导致部分资金沉淀，不能及时有效发挥效益。

（二）目标产出有差距

依托绩效目标表，产出数量因下达资金拨付使用未完成，部分补贴人数预期目标未达成，零工市场信息化建设、劳务品牌建设等预期目标还未完成。部分产出质量不高，个别符合补贴条件人员，在领取补贴后未能继续签订合同单位工作，未达到补贴目的。产出时效因资金未及时下达，导致部分项目不能在规定时限内完成建设任务，资金产出时效滞后。

（三）补助资金预算不实

从资金执行情况来看，渭滨区劳动就业服务中心公益性岗位补贴连续两年存在结余，2022年结余33.14万元，2023年财政补助收入332万元，而实际支出281.93万元，当年财政预算结余50.07万元，累计结余83.21万元，依次类推该预算执行常年积累，将造成越来越多财政资金闲置，且存在资金安全风险。

六、建议

（一）加快预算执行

要按照预算，查漏补缺，做好部门间对接和沟通，做好补助资金使用计划，加快资金拨付使用，避免造成资金闲置。

（二）推动目标落实

要严格执行《渭滨区就业补助资金管理实施细则》，部门要按照各自职责切实履行职责，按照资金使用范围、标准，做好年度目标具体指标内容的制定，通过严格资金申报、使用和监管，更好推动目标内容落实。

（三）做实财政资金预算

项目预算要切实与实际相关联，不能在申请预算过程中放大、加码。同时，对连续两年以上结余结转资金财政部门要及时收回统筹使用，并在今后预算中要充分考虑借鉴以前年度完成值，对连续多年存在资金结余情况的要及时调减预算，做到精打细算，防止资金出现闲置和安全风险。

附件：2023年渭滨区就业补助资金项目绩效评价评分表

宝鸡市渭滨区财政预算评审中心

2024年7月16日

附件

2023年渭滨区就业补助资金项目绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	三级指标评分标准	三级指标计划值	三级指标完成值	三级指标分值权重	三级指标评价得分	扣分原因
决策(12分)	项目立项	立项依据充分性	评价要点： 1. 就业补助资金立项目是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；（0.5分） 2. 就业补助资金立项目是否符合行业发展规划和政策要求；（0.5分） 3. 就业补助资金立项目是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；（0.5分） 4. 就业补助资金立项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；（0.5分） 5. 就业补助资金项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。（0.5分）			2.5	2.5	
		立项程序规范性	评价要点： ①就业补助资金是否按照规定的程序申请设立（0.5分）； ②就业补助资金审批文件、材料是否符合相关要求（0.5分）； ③就业补助资金事前是否已经经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策（0.5分）。			1.5	1.5	
	绩效目标	绩效目标合理性	评价要点： ①就业补助资金是否有绩效目标（0.5分）； ②就业补助资金绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（0.5分）； ③就业补助资金预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平（0.5分）； ④就业补助资金是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配（0.5分）。			2	2	

		绩效目标明确性	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标（1分）； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现（1分）； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应（1分）。			3	3	
	资金投入	预算编制科学性	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证（0.5分）； ②预算内容与项目内容是否匹配（0.5分）； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（0.5分）； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配（0.5分）。			2	2	
		资金分配合理性	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分（0.5分）； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应（0.5分）。			1	1	
过程 (13分)	资金管理	资金到位率	评价要点： 资金计算公式： 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。评分标准： 资金到位率小于60%不得分；大于等于60%的按超过的比重赋分，得分=（资金到位率-60%）/（1-60%）×指标分值。			2	2	
		预算执行率	计算公式： 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。评分标准： 项目完成，且预算执行率控制在年度预算规模之内的，得满分；			4	3	截至绩效评价之日查看人力资源和社会保障局账务资金已支付2058.5699万元，结余资金197.733万元）；

			项目尚未完成，预算执行率小于100%且大于等于60%的按比例得分，预算执行率小于60%的不得分。					就业服务中心资金支付1876.1万元，结余资金66.5万元；人才交流中心资金支付119.32万元，结余0.6968万元；石鼓镇园区已支付32.5097万元，结余17.4903万元。
		资金使用合规性	<p>评价要点：</p> <p>①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定（0.5分）；</p> <p>②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续（0.5分）；</p> <p>③是否符合项目预算批复或合同规定的用途（0.5分）；</p> <p>④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（2.5分）。</p>			4	4	
		管理制度健全性	<p>评价要点：</p> <p>①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度（0.5分）；</p> <p>②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整（0.5分）。</p>			1	1	
	组织实施	制度执行有效性	<p>评价要点：</p> <p>①本项目实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定（0.5分）；</p> <p>②本项目调整及支出调整手续是否完备（0.5分）；</p> <p>③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档（0.5分）；</p> <p>④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位（0.5分）</p>			2	2	

成本 (14分)	经济成本	单位成本或分项成本节约率	<p>成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。</p> <p>评分标准： 成本节约率小于=0不得分；大于等于10%的按超过的比重赋分，得分=(成本节约率-10%)/(1-10%)×指标分值。</p>			14	12	<p>渭滨区就业补助金预算总额2340.99万元，截至绩效评价之日已经支出2058.5699万元，预算资金未全额支出。从实际情况看，项目结余资金开支时间不确定，暂无法对项目经济成本作出全面具体析。</p>
产出 (37分)	产出数量	各补贴人数的数量	<p>享受社会保险补贴人数是否达到≥1500人；享受公益性岗位补贴人数是否达到≥240人；享受职业介绍补贴人数是否达到≥150人；享受创业补贴人数是否达到≥8人。（达到预期值得满分；依次类推未达到预期值扣3分）</p>			7	4	<p>2022年第二批就业补助资金，实际享受社会保险补贴人数为1342人，未大于等于1500人预期目标；实际享受职业介绍补贴人数为143人，未大于等于150人预期目标。2023年第一批就业补助资金，实际享受社会保险补贴人数为1342人，未大于等于1500人预期目标；2023年就业补助结算资金，实际享受职业介绍补贴人数为143人，未大于等于150人预期目标；实际享受创业补贴人数为3人，未大于等于6人预期目标。受产出数量未达到了预期目标要求</p>

		高技能人才培训 基地建设数量	实施的实际产出数与计划产出数的比率。（是否完成项目资金文件下达的建设内容及数量指标要求） 计算公式： 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际完成率a≥100%得10分，100%>a≥80%得5分，a<80%得1分			10	10	
	产出质量	补贴发放准确率 是否到位	社会保险补贴发放准确率是否到位；公益性岗位补贴发放准确率是否到位；职业介绍补贴发放准确率是否到位；就业见习补贴发放准确率是否到位；创业补贴发放准确率是否到位。（每项准确率明显得分5分，不明显扣5分）			10	8	经调查就业服务中心脱贫劳动力一次性求职补贴，容春栋等人劳动合同签订1年，但领完补助后未能继续在此单位工作。
	产出时效	完成及时性	享受政策实际完成时间与计划完成时间的比较。（是否按照政策预定时间完成）及时10分，不及时但理由充分5分，不及时且理由不充分0分			10	8	截至绩效评价之日，下达资金结余282.4201万元，未完成所有预期目标。
效益（19分）	社会效益	城镇新增就业人数	得分标准： ①城镇新增就业人数明显得7分； ②城镇新增就业人数一般得4分； ③城镇新增就业人数不明显不得分			7	7	
		失业人员再就业人数	得分标准： ①失业人员再就业人数增加幅度大得（3分）； ②失业人员再就业人数增加幅度较大（2分）； ③失业人员再就业人数增加幅度较小（1分）； ④失业人员再就业人数未增加不得分			3	3	
	可持续影响	就业困难人员 就业人数	得分标准： ①能够结合实际，能够持续发展的得（4分）； ②能够结合实际，不能持续发展的得（2分）；			4	2	截至绩效评价之日，就业困难人员就业人数，2022年第二批就业补助资金，实

								际完成1000人；2023年第一批就业补助资金，实际完成995人；2023年第一批就业补助资金，实际完成995人，均完成和超过预期目标。2023年就业补助结算资金，实际因资金拨付滞后问题，未完成预期目标
满意度 (10分)	服务对象 满意度	服务对象认可程度	得到5个A得10分，得到3个A得6分，得到1个A得2分，得到0个A得0分			10	7	群众了解培训后的意义不太大。
合计						100	85	